

Johnson Controls

México Planta Confortseat

Working for a company that assembles automotive seats with a “just in time” system implicates a number of risk areas. As a result we required a program that would have positive results immediately focusing on attitude and human behavior things that we thought SafeStart covered.

In 2003 we began the SafeStart implementation simultaneously with the 5s program and Kaisenes (quality program) and other tools focused on accident prevention.

After five months of monitoring the results we noticed that there were notable changes in the attitude and behavior of the workers not only in the job site but off the job in their normal day-to-day lives. People are not required to have a special cultural level in order to understand and apply the SafeStart program.

We began to accumulate a number days without accidents

In 2004 we implemented the 6th unit of SafeStart and in 2005 will continue with the implementation of module 7 as a priority because our objective is on the prevention of accidents as well as to maintain or better the quality of life of our workers. This last part has been the most beneficial, another one has been that our risk level (premium rate) diminished to the minimum.

Presently we are a benchmark plant in regard to safety performance compared to the group and have shared this best practice with other companies. We have accumulated 720 days without an accident (2 years 7 months obtaining two years consecutively the gold prize for the best safety record). At present we are in the process of getting government certification for our safety record. (Certificarnos como empresa segura)

Additionally, we applied the SafeStart methodology in the areas of production and quality and that helped us obtain a considerable reduction in quality and production problems.

We are sure that training costs less than an accident and we hope that our positive results continue and we want to participate in the formation of new generations of workers focused on accident prevention.

DR. Enrique Hernández Ortiz.
Coordinador de Seguridad y Medio Ambiente.
Johnson Controls, México Planta Confortseat.



Johnson Controls México Planta Confortseat

LABORAR EN UNA COMPAÑÍA DE ENSAMBLE DE ASIENTOS CON EL SISTEMA "JUSTO A TIEMPO" IMPLICA VARIAS AREAS DE RIESGO. POR ELLO REQUERIAMOS IMPLEMENTAR UN PROGRAMA QUE DIERA RESULTADOS POSITIVOS E INMEDIATOS Y QUE ESTUVIERA BASADO EN EL CAMBIO DE ACTITUD Y COMPORTAMIENTO HUMANO, ASPECTOS QUE CONSIDERE LOS CUBRIA SAFESTART.

INICIAMOS LA IMPLEMENTACION DE SAFESTART A PRINCIPIOS DEL 2003, SIMULTÁNEAMENTE CON LA APLICACIÓN DE KAIZENES DE SEGURIDAD, 5'S Y OTRAS HERRAMIENTAS ENFOCADAS A LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

EN LOS PRIMEROS 5 MESES DE MONITOREAR LOS RESULTADOS OBSERVAMOS QUE ERA NOTABLE EL CAMBIO DE ACTITUD Y COMPORTAMIENTO DE LOS TRABAJADORES NO SOLO EN EL TRABAJO, SINO TAMBIEN EN LA VIDA COTIDIANA DE LOS MISMOS, Y QUE NO SE REQUIERE TENER UN NIVEL CULTURAL EN ESPECIAL PARA ENTENDER Y APLICAR EL PROGRAMA SAFESTART.

SE EMPEZARON A ACUMULAR VARIOS DIAS SIN ACCIDENTES.

EN EL 2004 SE IMPLEMENTO EL 6°. MODULO SAFESTART , Y PARA EL 2005 CONTINUAREMOS CON EL 7°. MODULO COMO PRIORIDAD, PORQUE NUESTRO OBJETIVO ESTA ENFOCADO EN LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES ASI COMO MANTENER Y MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE NUESTROS COLABORADORES, ESTO ULTIMO HA SIDO NUESTRO MAYOR BENEFICIO, OTRO HA SIDO QUE NUESTRA PRIMA DE GRADO DE RIESGO HA DISMINUIDO AL MINIMO.

ACTUALMENTE SOMOS UNA PLANTA BENCHMARK EN CUESTION DE SEGURIDAD DENTRO DEL GRUPO Y SE HA COMPARTIDO ESTA MEJOR PRACTICA CON OTRAS EMPRESAS . LLEVAMOS ACUMULADOS 720 DIAS SIN ACCIDENTES (2 AÑOS CON 7 MESES, OBTENIENDO POR 2 AÑOS CONSECUTIVOS PREMIO DE ORO COMO PLANTA CON EL MEJOR RECORD EN SEGURIDAD. EN EL PRESENTE AÑO ESTAMOS EN PROCESO DE CERTIFICARNOS COMO EMPRESA SEGURA.

CABE MENCIONAR QUE SE APLICO UNA DE LA METODOLOGÍAS DE SAFESTART EN LAS AREAS DE CALIDAD Y PRODUCCIÓN OBTENIEDO UNA DISMINUCIÓN CONSIDERABLE DE PROBLEMAS DE CALIDAD Y DE PRODUCTIVIDAD.

ESTAMOS SEGUROS QUE LA CAPACITACION CUESTA MENOS QUE UN ACCIDENTE Y ESPERAMOS QUE NUESTROS RESULTADOS POSITIVOS CONTINÚEN, Y QUEREMOS PARTICIPAR EN LA FORMACIÓN DE NUEVAS GENERACIONES DE TRABAJADORES ENFOCADOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS.

DR. Enrique Hernández Ortíz.
Coordinador de Seguridad y Medio Ambiente.
Johnson Controls, México Planta Confortseat.